

一月一学

2026 年 第 2 期 (总第 56 期)

商务经济学院党总支编



2026 年 3 月 20 日

目录

习近平：当前经济工作的重点任务	1
中办印发《通知》在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育 ...	6
中共中央政治局召开会议 中共中央总书记习近平主持会议 ...	8
以正确选人用人导向激励干部担当作为	11
教育部召开党组扩大会，学习贯彻 2026 年全国两会精神	21
教育部关于全面推进健康学校建设的指导意见	23
习近平：让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风	31
【“第一议题”】 以正确政绩观干事创业	39

习近平：当前经济工作的重点任务

2026年经济工作头绪多，要抓住关键、纲举目张。

（一）坚持内需主导，建设强大国内市场。统筹促消费和扩投资，用好我国超大规模市场优势。深入实施提振消费专项行动，制定实施城乡居民增收计划，继续提高城乡居民基础养老金。适应消费结构变化，扩大优质商品和服务供给。优化“两新”政策实施，给予地方更多自主空间。清理消费领域不合理限制措施，释放文旅、赛事、餐饮、康养等服务消费潜力。落实职工带薪错峰休假制度。优化入境消费环境，打造“购在中国”品牌。

要着眼惠民生增后劲，推动投资止跌回稳。适当增加中央预算内投资规模，优化实施“两重”项目，提高中央投资补助标准。优化地方政府专项债券用途管理，提高用于项目建设比重并单列，继续发挥新型政策性金融工具作用，有效带动各类投资增长。探索编制全口径政府投资计划，提高民生类投资比重。坚持城市内涵式发展，建立可持续投融资模式，高质量推进城市更新。落实促进民间投资的政策措施，有效激发民间投资活力。

（二）坚持创新驱动，加紧培育壮大新动能。坚持以科技创新引领产业升级，不断催生新质生产力。制定一体推进教育科技人才发展方案。加大对基础研究的长期稳定支持力度，强化科技基础条件自主保障和战略前沿领域布局，努力产出更多原创性成果。建设北京（京津冀）、上海（长三角）、粤港澳大湾区国际科技创新中心，打造世界级科技创新策源地。强化企业创新主体

地位，支持扩大新技术新产品新场景应用示范，加强中试验证平台建设，完善新兴领域知识产权保护制度，加快科技成果转化。制定服务业扩能提质行动方案。实施新一轮重点产业链高质量发展行动，推动传统产业改造升级，打造集成电路、航空航天、生物医药等新兴支柱产业，培育发展未来能源、具身智能等产业。深化拓展“人工智能+”，完善人工智能治理。创新科技金融服务，壮大领军创业投资机构和科技领军企业。

（三）坚持改革攻坚，增强高质量发展动力活力。制定全国统一大市场建设条例，出台地方政府招商引资鼓励和禁止事项清单，综合运用产能调控、标准引领、价格执法、质量监管和反垄断、反不正当竞争等手段，深入整治“内卷式”竞争，营造良好市场生态。积极推进闲置低效存量资源资产盘活利用。制定和实施进一步深化国资国企改革方案，完善民营经济促进法配套法规政策，推动中小企业专精特新发展。大力弘扬企业家精神，促进年轻一代企业家健康成长。加紧清理拖欠企业账款。推动平台企业和平台内经营者、劳动者共赢发展。拓展要素市场化改革试点，深化电力体制改革，稳步推进供水、供气、供热等公用事业价格改革，促进可持续经营。深化零基预算改革，提高国有资本收益收取比例。优化财政转移支付结构，健全地方税体系。规范商业银行竞争秩序，深入推进中小金融机构减量提质。持续深化资本市场投融资综合改革，提高直接融资、股权融资比重。

（四）坚持对外开放，推动多领域合作共赢。国际经贸格局正在重塑，要以开放增进合作、畅通国内国际双循环。稳步推进制度型开放，有序扩大服务领域自主开放，优化自由贸易试验区布局范围、提升创新引领发展能级，扎实推进海南自由贸易港建设。推进贸易投资一体化、内外贸一体化发展，推动跨境电商加海外仓模式扩容升级。鼓励支持服务出口，积极发展数字贸易、绿色贸易。深化外商投资促进体制机制改革，促进外资境内再投资、扩大本地化生产。引导产业链供应链合理有序跨境布局。完善海外综合服务体系。抓住全球南方国家现代化进程中的合作机遇，推动共建“一带一路”高质量发展。推动商签更多区域和双边贸易投资协定，落实对非洲建交国实施零关税等开放措施。有序清理规范各类开发区、园区和展会论坛。

（五）坚持协调发展，促进城乡融合和区域联动。统筹推进以县城为重要载体的城镇化建设和乡村全面振兴，优化县域基础设施布局和公共资源配置，合理补齐农村现代生活条件短板，培育壮大乡村特色产业，推动县域经济高质量发展。严守耕地红线，提高耕地质量，毫不放松抓好粮食生产，统筹生产、收储和进口政策，促进粮食等重要农产品价格保持在合理水平，促进农民稳定增收。持续巩固拓展脱贫攻坚成果，把常态化帮扶纳入乡村振兴战略统筹实施，守牢不发生规模性返贫致贫底线。

各地区要准确把握在全国发展大局中的定位，强化主体功能，发挥比较优势。加强改革攻坚、政策赋能和要素保障，支持经济

大省挑大梁。支持京津冀、长三角、粤港澳大湾区打造世界级城市群，持续提升综合竞争力。高标准高质量推进雄安新区建设。提升成渝地区双城经济圈发展能级。推动长江中游城市群等加快发展。加强重点城市群协调联动，健全规划统筹、产业协作、利益共享等机制，实施国家产业转移发展提升工程，深化跨行政区合作。加强主要海湾整体规划，推动海洋经济高质量发展。

（六）坚持“双碳”引领，推动全面绿色转型。协同推进降碳、减污、扩绿、增长，增强绿色发展动能。深入推进重点行业节能降碳改造，稳步推动煤炭和石油消费达峰。制定能源强国建设规划纲要，加快新型能源体系建设，推动新增用电主要由新能源发电满足。建设智能电网和微电网，扩大绿电应用，建设一批零碳园区、零碳工厂。加强全国碳排放权交易市场建设。研究设立国家低碳转型基金，培育氢能、绿色燃料等新增长点。实施固体废物综合治理行动，强化再生资源循环利用。深入打好蓝天、碧水、净土保卫战，强化新污染物治理。扎实推进“三北”工程攻坚战，加强重点湖泊治理，实施自然保护地整合优化。加强气象监测预报预警体系建设，加紧补齐北方地区防洪排涝抗灾基础设施短板，提高应对极端天气能力。

（七）坚持民生为大，努力为人民群众多办实事。强化就业优先政策导向，实施稳岗扩容提质行动，着力稳定高校毕业生、农民工等重点群体就业。加强创业支持引导，开展职业技能提升培训。鼓励支持灵活就业人员、新就业形态人员参加职工保险。

适应学龄人口结构变化，推进教育资源布局结构调整，增加普通高中学位供给和优质高校本科招生。优化药品集中采购，深化医保支付方式改革，完善结余留用政策，加强县区、基层医疗机构运行保障。实施康复护理扩容提升工程，推行长期护理保险制度。加强对独居老人、失能失智等困难群体的关爱帮扶。落实育儿补贴等支持政策，倡导积极婚育观，努力稳定新出生人口规模。扎实做好安全生产、防灾减灾救灾、食品药品安全等工作。加强社会心理疏导，推进基层矛盾排查化解。

（八）坚持守牢底线，积极稳妥化解重点领域风险。加强防风险和促发展政策协同，进一步增强发展韧性。着力稳定房地产市场，因城施策控增量、去库存、优供给，鼓励收购存量商品房重点用于保障性住房等。深化住房公积金制度改革，有序推动“好房子”建设。进一步发挥“保交房”的白名单制度作用，支持房地产企业合理融资需求，防范债务违约风险。加快构建房地产发展新模式。积极有序化解地方政府债务风险。督促各地主动化债。加大金融、财政支持力度，优化债务重组和置换办法，多措并举化解地方政府融资平台经营性债务风险。优化债务监测考核指标，构建统一的政府债务管理长效机制。稳妥推进地方中小金融机构风险化解，充实风险处置资源和手段。

（材料来源：求是网）

中办印发《通知》在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育

近日，中共中央办公厅印发《关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》（以下简称《通知》）。

《通知》指出，经党中央同意，在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育（以下简称学习教育）。学习教育以县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点，于2026年春节假期后启动、7月底基本结束。

《通知》明确，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，全面贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，持之以恒推进全面从严治党，以立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干为总要求，以一体推进学查改为抓手，教育引导各级党组织和党员、干部坚持实事求是、求真务实，为人民出政绩、以实干出政绩，有效防范和纠治政绩观偏差，坚决有力贯彻落实党中央重大决策部署，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩，推动“十五五”开好局、起好步，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力保障。

《通知》强调，学习教育要坚持聚焦主题、简约务实，不分批次、不划阶段，认真落实学习研讨、查摆问题、整改整治、建章立制、开门教育等工作安排。要组织党员、干部深入学习习近平总书记关于树

立和践行正确政绩观的重要论述，深入学习《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，深入学习习近平总书记关于本地区本部门本领域的重要讲话和重要指示精神，进一步强化立党为公、为民造福理念。县处级以上领导班子及其成员通过督促检查、调查研究、了解群众反映等途径，深入查找政绩观方面存在的问题，从党性上找差距、查根源、强修养。要坚持与中央巡视整改、深入贯彻中央八项规定精神学习教育整改、“十五五”规划编制实施、生态环保督察整改等相结合，边查边改、立行立改，对突出问题开展集中整治，持续推动整改落实。做好建章立制，深入查找现行制度机制中不符合正确政绩观要求的规定，该废止的废止，该修订的修订。要坚持开门教育，查摆问题听取群众意见，整改整治接受群众监督，检验成效接受群众评判；坚持民生为大，为群众多办实事，让群众可感可及。

《通知》要求，各级党委（党组）要把开展学习教育作为重要政治任务，精心组织实施，确保取得实效。党委（党组）主要负责同志要履行好第一责任人责任。结合不同层级、地区、领域、行业实际，加强分类指导。做好宣传引导，力戒形式主义。

（材料来源：新华社）

中共中央政治局召开会议 中共中央总书记习近平主持会议

中共中央政治局 2 月 27 日召开会议，讨论国务院拟提请第十四届全国人民代表大会第四次会议审查的中华人民共和国国民经济和社会发展的第十五个五年规划纲要草案稿和审议的《政府工作报告》稿。中共中央总书记习近平主持会议。

会议指出，“十四五”时期我国发展历程极不寻常、极不平凡。面对错综复杂的国际形势和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民迎难而上、砥砺前行，经受住世纪疫情严重冲击，有效应对一系列重大风险挑战，推动党和国家事业取得新的重大成就。经过 5 年持续奋斗，“十四五”规划主要目标任务胜利完成，我国经济实力、科技实力、综合国力跃上新台阶，中国式现代化迈出新的坚实步伐，第二个百年奋斗目标新征程实现良好开局。

会议认为，“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。在党中央领导下科学编制实施“十五五”规划纲要，努力巩固拓展优势、破除瓶颈制约、补强短板弱项，对于推动我国经济社会高质量发展，为基本实现社会主义现代化奠定更加坚实的基础，具有重大意义。

会议强调，推动“十五五”时期经济社会发展，必须全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，围绕全面建成社会

主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，统筹国内国际两个大局，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，坚持以经济建设为中心，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，以全面从严治党为根本保障，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，推动人的全面发展、全体人民共同富裕迈出坚实步伐，确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展。

会议要求，在“十五五”规划纲要草案提交十四届全国人大四次会议审查和全国政协十四届四次会议讨论过程中，要发扬民主、集思广益，广泛凝聚共识。

会议指出，做好今年政府工作，要在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实党的二十届四中全会和中央经济工作会议部署，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，坚持稳中求进工作总基调，统筹国内国际两个大局，更好统筹发展和安全，实施更加积极有为的宏观政策，增强政策前瞻性针对性协同性，持续扩大内需、优化供给，做优增量、盘活存量，因地制宜发展新质生产力，纵深推进全国统一大市场建设，持续防范化解重点领域风险，着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期，推动经济实

现质的有效提升和量的合理增长，保持社会和谐稳定，实现“十五五”良好开局。

会议强调，要继续实施更加积极的财政政策和适度宽松的货币政策，强化改革举措与宏观政策协同。要着力建设强大国内市场，加紧培育壮大新动能，加快高水平科技自立自强。持续深化重点领域改革，进一步扩大高水平对外开放，扎实推进乡村全面振兴，推动新型城镇化和区域协调发展。更大力度保障和改善民生，加快推动全面绿色转型，加强重点领域风险防范化解和安全能力建设。要加强政府自身建设，牢固树立和践行正确政绩观。

会议还研究了其他事项。

（材料来源：新华社）

以正确选人用人导向激励干部担当作为

选好人、用对人是头等大事。习近平总书记强调，贯彻落实好党中央重大决策部署，关键在人，要把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来。2026年是中国共产党成立105周年，是“十五五”开局之年。鲜明树立选人用人正确导向，着力锻造堪当时代重任的领导班子和干部队伍，引导干部树立和践行正确政绩观，有效激发干部队伍内生动力和整体活力，是深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线的内在要求，是贯彻新发展理念推动高质量发展、应对世界百年未有之大变局加速演进新挑战的现实需要，对坚持和加强党的全面领导，调动全党积极性主动性创造性，不断巩固党的长期执政地位、更好实现党的执政使命具有十分重要的意义。

—

党的十八大以来，习近平总书记高度重视以正确选人用人导向激励干部担当作为，将选好人、用对人放在管党治党、治国理政的突出位置来抓，作出一系列重要论述，为以正确选人用人导向引领干部干事创业提供了根本遵循。

深刻阐明了以正确选人用人导向激励干部担当作为的重大意义。习近平总书记强调，用人导向最重要、最根本、也最管用，对干部最大的激励是正确用人导向。用好一个人能激励一大片，用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什么样的党风。要把树立正确选人用人导向作为

重要着力点，对敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，及时大胆用起来，营造积极健康、干事创业的政治生态和良好环境。

深刻阐明了正确选人用人导向的内涵标准。在2013年的全国组织工作会议上，习近平总书记鲜明提出“信念坚定、为民服务、勤政务实、勇于担当、清正廉洁”的新时代好干部标准，此后又在不同场合提出“三严三实”、“四有”、“四个铁一般”、“五个自觉”、“五个过硬”等具体要求。强调要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据。

深刻阐明了以正确选人用人导向引领干部干事创业的方法路径。习近平总书记强调，要坚持事业需要什么样的人就选什么样的人，岗位缺什么样的人就配什么样的人，不能论资排辈、平衡照顾，正确把握事业发展需要和干部成长进步的关系，把合适的干部放到合适的岗位上。要坚持全面、历史、辩证看干部，注重一贯表现和全部工作，既看发展又看基础，既看显绩又看潜绩。要建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，强化分类考核，近距离接触干部，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。要完善差异化考核评价体系，引导干部树立和践行正确政绩观，推动干部能上能下、能进能出，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

深刻阐明了以正确选人用人导向激励干部担当作为的纪律要求。习近平总书记强调，端正用人导向是严肃党内政治生活的治本之策。

用错一个人特别是用错关键岗位的领导人，对一个地方、一个单位产生的负面影响是很大的。要坚持把纪律和规矩挺在前面，匡正用人导向，净化用人风气，坚决整治选人用人上的不正之风，使用人风气更加清朗，坚决纠正“劣币驱逐良币”的逆淘汰现象，以用人环境的风清气正促进政治生态的山清水秀。

二

以什么样的标准选人，选什么样的人，历来是干部工作的首要问题。党的十八大以来，各级党委（党组）及其组织人事部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习领会习近平总书记相关重要论述，紧紧围绕坚持党的领导、加强党的建设、推进党的事业，深入贯彻新时代党的组织路线，坚持党管干部原则，以正确用人导向引领干事创业导向，引导广大干部在推进中国式现代化的生动实践中敢于担当、积极作为。

突出政治把关，始终将政治标准贯穿到干部选拔任用的全过程各方面。在干部干好工作所需的各种能力中，政治能力是第一位的。选拔任用干部，首先要看干部政治上清醒不清醒、坚定不坚定。党的十八大以来，党中央先后两次修订《党政领导干部选拔任用工作条例》，制定3轮全国党政领导班子建设规划纲要，都坚持把政治标准放在首位。特别是2019年修订的条例把政治标准这一导向更加鲜明地制度化、具体化，在人选的标准条件上突出政治要求，在考察识别上突出政治素质，在审核把关上将“违反政治纪律和政治规矩”作为不得列为考察对象的第一种情形。各级党委（党组）及其组织人事部门把政

治素质考察作为干部工作的重中之重，加强对干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律的考察识别。用好政治素质考察清单，探索正反向测评、建立干部政治素质档案等方式，加强日常了解，深入调研谈话，注重考察干部在重大斗争、关键时刻的政治表现，强化分析研判，使政治素质考察具体起来、鲜活起来、落得下来。加强政治监督，开展政治体检，把伪忠诚、假忠诚的两面人及时辨别出来、清除出去。

突出实践锻炼，让干部在急难险重一线历练成长。干部干部，要干字当头，敢于担当作为既是政治品格也是从政本分。2018年中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，2019年中央组织部印发《关于进一步激励干部担当作为有关具体措施的通知》，强调干部工作要突出实践实干实效。各级党委（党组）及其组织人事部门坚持理论培训与实践锻炼并重，有组织、有计划地加强对干部资源的调配，把优秀干部放到改革发展稳定主战场、重大任务重大斗争最前沿、联系服务群众第一线任职挂职、援派帮扶，放到艰苦复杂地方、关键吃劲岗位磨炼。广大干部在推动供给侧结构性改革、应对中美贸易摩擦、建设现代化产业体系、全面推进乡村振兴、推进科技自立自强等急难险重任务中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，在真刀真枪的考验中练就了担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事。

2018年，中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，从加强思想教育、树立正确用人导向等七个方面作出整体性部署、制度性安排。

突出实绩导向，通过科学考核激发干部干劲动力。干部考核是干部管理的基础性工作。党的十八大以来，我们党把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署，贯彻新发展理念、推动高质量发展的实际表现和工作实绩，作为评价领导班子和领导干部政绩的基本依据。2019年中央办公厅印发《党政领导干部考核工作条例》，把解决发展不平衡不充分问题、满足人民日益增长的美好生活需要的情况和实际成效作为考核领导班子工作实绩的重要内容。2020年中央组织部印发《关于改进推动高质量发展的政绩考核的通知》，把人民群众的获得感、幸福感、安全感作为评判领导干部推动高质量发展政绩的重要标准。各级党委（党组）及其组织人事部门对照党中央要求，坚决纠正唯票、唯分、唯GDP、唯年龄取人等偏向，让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台。按照精细化差异化要求，体现不同区域、不同部门、不同类型、不同层次领导班子和领导干部特点，实行分级分类考核，切实把干部考准考实，把考核结果用好用活，充分发挥了干部考核在推动干部攻坚克难中的指挥棒、风向标、助推器作用。

突出管理监督，以严格要求、奖优惩劣激励干部争先创优。好干部是选出来的，更是管出来的。严管就是厚爱，是对干部真正负责。党的十八大以来，我们党把党要管党、全面从严治党方针贯彻到干部队伍建设中，进一步严肃政治纪律和组织纪律，匡正用人风气，通过不断完善中国特色领导干部个人有关事项报告制度，集中规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为，针对超职数配备干部、“裸

官”、违规因私出国（境）、违规兼职、档案造假等“老大难”问题，开展专项整治、集中攻坚，并转入常态化管理，防范和整治政商“旋转门”、“逃逸式辞职”等问题，严格执行“凡提四必”，深化选人用人监督检查和巡视审计整改等多项举措，不断扎紧织密管权治吏的笼子。同时，积极开展新时代新担当新作为先进典型选树宣传工作，对在推动高质量发展中有作为、有成绩、有贡献的领导班子和领导干部，按照有关规定嘉奖、记功、授予称号，给予物质奖励。考核优秀、政绩突出的领导干部，同等条件下注意优先使用或优先晋升职级，有力推动了广大干部特别是领导干部履职尽责、担当作为。

突出组织担当，为敢担当、善作为的干部撑腰鼓劲。干部越为事业担当，组织越要为干部担当；组织越担当，干部就越有底气。以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，必然会触及许多深层次利益矛盾，必然会触碰一些问题、面临一些风险。正因为有风险，才需要担当，也更加需要组织当好坚强后盾，解除干部的后顾之忧。党的十八大以来，各级党委（党组）及其组织人事部门健全干部担当作为的激励和保护机制，旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲，支持和保护干部干事创业的积极性，精准科学实施函询、问责，严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实反映的干部澄清正名，鼓励引导广大干部敢闯敢拼、善作善成。

三

党的二十届四中全会科学擘画了“十五五”时期经济社会发展的宏伟蓝图，是乘势而上、接续推进中国式现代化建设的又一次总动员、

总部署。落实“十五五”时期目标任务，需要广大干部挺膺担当、奋勇争先。要以更高标准、更实举措、更大力度树立正确选人用人导向，引导激励干部树立和践行正确政绩观，汇聚起克难关、战风险、迎挑战的磅礴力量。

第一，强化政治引领。政治标准是硬杠杠。习近平总书记强调，我们党对干部的要求，首先是政治上的要求。我们选用的干部必须是政治上过得硬、靠得住的干部。要坚持和加强党中央集中统一领导，完善党中央重大决策部署落实机制，推动全党更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂、固本培元，完善落实“第一议题”、党委（党组）理论学习中心组学习等制度，深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，健全常态化培训特别是基本培训机制，遵循干部成长规律和教育培训规律，分级分类施策，不断提高理论武装的针对性、实效性。持续抓好党的二十届四中全会精神学习培训，引导和推动广大干部坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为经济社会高质量发展成效。

第二，精准科学选配。用干部是为了干好事业。习近平总书记强调，要围绕事业发展需要配班子用干部，坚持事业为上，以事择人、人岗相适。从今年开始，省市县乡领导班子将陆续进行换届。要以换届为契机选优配强各级领导班子。坚持党管干部原则，落实新时代好干部标准，坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤，大力选拔任用政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的优秀

干部。着眼事业需要，着力优化班子结构、增强整体功能，精准科学选人用人。突出基层和实践导向，精准选配专业素养好、学习适应能力强的干部，好中选优、优中选强。做深做实干部政治素质考察，加强党性鉴别，注重考察干部的境界格局和忠诚度廉洁度，增强识人察人的洞察力、穿透力、鉴别力。健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，坚持老中青梯次配备，充分考虑人选成熟度和岗位匹配度，统筹做好女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作。严明组织人事纪律，加强选人用人监督，深化选人用人专项检查，始终保持零容忍的高压态势，以坚决果断措施匡正用人风气。

近年来，各地加强干部实践锻炼，组织党员干部在急难险重一线担当作为，提高推动高质量发展和服务群众本领。图为 2025 年 12 月 29 日，在山东省枣庄市“支书助农直播间”活动中，党支部书记直播销售当地土特产品，助力乡村振兴。

第三，优化政绩考核。政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。习近平总书记指出，“‘十五五’已经开局起步，各级领导班子热情高、干劲足，这是好的，关键是政绩观一定要对头”。要深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，全面贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，以立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干为总要求，以一体推进学查改为抓手，教育引导各级党组织和党员、干部坚持实事求是、求真务实，为人民出政绩、以实干出政绩，有效防范和纠治政绩观偏差，坚决有力贯彻落实党中央重大决策部署，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。要完善推

动高质量发展的政绩考核评价办法，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题，让埋头苦干、真抓实干的干部真正得到重用、充分施展才华，让作风飘浮、哗众取宠的干部无以表功、受到贬责。推动各级领导班子认真践行正确政绩观，增强本领、担当作为、争创佳绩。优化考核内容，精准设置关键性、引领性指标，把民生改善、社会进步、生态效益等指标和实绩作为重要考核内容。改进考核方式，区分不同岗位职责，区分集体贡献和个人努力，对干部业绩作出全面客观评价。扩大群众参与，多到现场看、多见具体事、多听群众说，深入了解群众的真实评价。有效甄别统计造假、“数字政绩”，督促引导领导干部完整准确全面贯彻新发展理念，践行以人民为中心的发展思想。严格落实保持任职稳定的有关制度规定，指导做好党政正职变动交接工作，引导领导干部一任接着一任干，一张蓝图绘到底。

第四，推动能上能下。当前干部队伍精神状态总体是好的，但也存在一些干部不愿担当、不敢担当、不会担当的问题。习近平总书记指出，要把忠诚干净担当的干部使用起来，把不作为、乱作为的干部调整下去，推动干部能上能下，让那些想干事、肯干事、能干成事的干部有更好用武之地。要严格执行推进领导干部能上能下规定，经常分析研判班子运行情况和干部履职表现，及时发现和坚决调整不胜任现职干部。坚持原则、动真碰硬、敢抓敢管，对那些脱离实际急躁冒进、层层加码、乱铺摊子的，对那些违反民主集中制原则，拍脑袋决策、拍胸脯表态、拍屁股走人的“三拍”干部，要及时调整、严肃处理，该“下”的坚决“下”。加强干部“下”后的教育管理，准确把

握有关政策规定,综合考虑问责情形、受处理处分情况和本人表现等,对影响期满、表现好且符合规定条件的合理使用,推进领导干部能上能下常态化。

第五,坚持严管厚爱。全面从严治党和鼓励担当作为是内在统一的,不是彼此对立的。严并不是要把大家管死,而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫,营造有利于干事创业的良好环境。习近平总书记强调,组织上培养干部不容易,要管理好、监督好,让他们始终有如履薄冰、如临深渊的警觉。要全面落实加强新时代组织部门干部监督工作的意见,以政治监督为统领,强化干部日常管理监督的穿透力和有效性,不断前移监督关口、完善监督链条,把严的要求体现到干部管理各方面各环节。加强关心关爱和激励引导,真情关爱干部,帮助解决实际问题,让广大干部安心、安身、安业。对基层干部特别是艰苦边远地区干部,要给予更多理解和支持,在政策、待遇等方面予以倾斜。积极稳妥推进干部澄清正名工作,及时查核不实举报,严肃查处诬告陷害、打击报复等行为,保护干部积极性。

风正好扬帆,奋楫向前行。当前,我国进入基本实现社会主义现代化夯基础、全面发力的关键时期。我们要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想,选出好干部、配出好班子、树立好导向、涵养好生态,着力锻造一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍,为推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强组织保证。

(材料来源:共产党网)

教育部召开党组扩大会，学习贯彻 2026 年全国两会精神

3月13日，教育部党组书记、部长怀进鹏主持召开党组扩大会，传达学习2026年全国两会精神，研究部署贯彻落实工作。会议传达了习近平总书记在全国两会期间重要讲话精神，政府工作报告的主要内容特别是关于教育的工作部署，全国人大常委会、全国政协常委会工作报告、“两高”报告中教育相关内容，通报了两会期间人大代表、政协委员对教育的主要意见建议，对深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和落实两会精神作出部署和要求。

会议指出，今年两会是在“十四五”圆满收官、“十五五”开局起步关键节点召开的重要会议。两会期间，习近平总书记发表了重要讲话，为推动“十五五”经济社会发展、做好开局之年各项工作指明了前进方向、提供了根本遵循。今年的政府工作报告通篇贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党的二十大和二十届历次全会精神，充分肯定“十四五”和2025年教育工作，进一步明确“十五五”时期教育工作目标定位和战略任务，围绕一体推进教育科技人才发展、推动教育公平与质量提升等部署了2026年教育重点工作。

会议强调，学习贯彻习近平总书记重要讲话和全国两会精神是当前教育系统的重大政治任务。要提高政治站位，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话和全国两会精神上来，教育引导广大干部师生全面了解党和国家事业发展取得的重要成就，深刻领会中央关于国内外形势的科学研判、关于今年工作的重大部署和对教育工作的重

要要求，树立全新教育观，自觉把教育强国建设置于中国式现代化大目标当中，在有力服务现代化强国建设、服务人的全面发展中彰显教育的作用与价值。要强化规划引领，认真对照两会部署和国家“十五五”规划纲要，编制实施好教育发展“十五五”规划，推动“十五五”高质量开局。要聚焦重点突破，锚定全面推进教育强国建设的五项重大任务，锻造发展优势、补齐短板弱项、优化改革路径，以钉钉子精神推动各项任务落地落实。要坚持从严从实，牢固树立和践行正确政绩观，坚持为人民出政绩，以实干出政绩，以更高标准、更实举措推进教育系统全面从严治党。要兜牢安全底线，持续巩固教育系统安全稳定态势。要凝聚共识合力，做好人大代表和政协委员建议提案办理工作，进一步强化责任担当、提升办理质效、加强联络沟通，与代表委员同题共答、同向发力，积极构建全社会理解、支持教育的良好氛围。

会议以视频形式召开。部党组成员，离退休老部长，中央教育工作领导小组秘书组秘书局，机关各司局和驻部纪检监察组副司级以上干部、直属单位主要负责同志在主会场参会。直属单位其他领导班子成员在分会场参会。

（材料来源：教育部）

教育部关于全面推进健康学校建设的指导意见

各省、自治区、直辖市教育厅（教委），各计划单列市教育局，新疆生产建设兵团教育局，部属各高等学校、部省合建各高等学校：

为深入贯彻《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》，深入贯彻落实“健康第一”教育理念，全面推进健康学校建设，整体提升青少年学生身心健康水平，支撑教育强国和健康中国建设，提出以下指导意见。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，按照全国教育大会部署，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持五育并举，践行“健康第一”教育理念，将身心健康作为学生全面发展的前提和基础，将促进学生身心健康作为学校办学治校的重要内容，构建高质量健康学校建设工作体系，全面提高学生健康水平，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

工作中要做到：坚持问题导向，聚焦学生体质、心理、视力、体重、食品安全与营养等方面的突出问题，抓住重点，综合施策，精准干预，引导和推动学校卫生健康工作向源头预防、系统治理转变。坚持身心一体，统筹促进学生身体健康和心理健康的各项举措，注重发挥体育美育劳动教育调节情绪、纾解压力、健全人格等积极作用，持续深化“双减”改革，促进学生身心健康、全面发展。坚持改革创新，持续深化学校卫生健康工作管理体制改革的，提升保障能力水平，构建

科学的评价标准体系，鼓励学校因地因校制宜、创新实践探索，不断丰富促进学生身心健康的路径、载体、方法。坚持协同共建，健全政府统筹、部门协作、学校主体、家庭参与、社会支持的多方协同机制，整合资源推进健康学校建设，营造全社会共同关爱学生健康成长的良好环境。

到 2027 年，高标准完成教育强国建设三年行动计划综合改革试点健康学校建设试点，健康学校工作规范和评价标准基本完善，形成一大批可复制可推广的工作案例和经验。到 2030 年，“健康第一”教育理念广泛深入普及，学校健康教育和保障条件大幅提升，学生健康状况持续改善，健康学校建设覆盖每所学校。到 2035 年，普遍建成更高质量的健康学校。

二、重点任务

（一）加强学校体育工作。全面实施学生体质强健计划，开齐开足开好体育与健康课，强化学校体育教学、训练，健全体育竞赛和人才培养体系，培养锻炼习惯，促进学生至少掌握 1 项运动技能。落实中小学生每天综合体育活动时间不低于 2 小时，推行“课间 15 分钟”，丰富课后服务体育项目，增加学生户外活动时间。推动学校体育场地设施升级。建设校园足球特色学校。持续强化学生体质健康监测，用好监测数据，精准干预学生体质短板弱项。实施大学生体质提升专项行动，推动高校面向三年级以上学生（包括研究生）开设形式多样的体育课程，组织学生每周至少参加 3 次有强度的课外体育锻炼，“一校一策”有效提升大学生体质健康水平。

（二）加强学校美育工作。全面实施学校美育浸润行动，强化美育陶冶情操、温润心灵的重要作用。开齐开足开好艺术课程，推进学科美育教学改革，丰富艺术社团活动，帮助学生通过在校学习掌握1—2项艺术专项特长。完善面向人人的常态化学校艺术展演机制，推动学校每学期至少开展1次全员参与的艺术展演展示活动。推动学校美育器材设备的配套保障和美育场馆的升级改造。加强示范性大中小学艺术团建设和中华优秀传统文化艺术传承基地建设。

（三）加强学校劳动教育工作。实施劳动习惯养成计划，落实大中小学劳动教育必修课程（学分）要求，开展日常生活劳动、生产劳动和服务性劳动，其他课程结合学科、专业特点，有机融入劳动教育内容。广泛开展学生劳动实践活动，将劳动教育与实践育人紧密结合。大中小学每学年设立劳动周，可在学年内或寒暑假自主安排，以集体劳动为主。支持各地统筹利用闲置校舍建设劳动和实践育人基地，建立劳动清单制度，鼓励开展中小学生劳动技能和劳动成果展示等活动。

（四）深化心理健康教育。加快构建学校全员育心工作体系，切实把学生心理健康工作摆在更加突出位置，以德育心、以智慧心、以体强心、以美润心、以劳健心，把心理健康工作贯穿教育、教学、服务全过程。中小学阶段鼓励开设心理健康地方课程、校本课程，高校将心理健康课程纳入人才培养方案。紧盯学生入学、考试、毕业等成长关键期，结合学生心理健康宣传教育月和有关重要时间节点，开展多种形式心理健康宣传教育活动，培育学生乐观向上的积极心理品质，

增强心理韧性。加强心理健康教育师资培养和配备，提高全体教师特别是中小学班主任、高校辅导员发现并有效处置学生心理健康问题的意识和能力。多措并举加强教师心理健康工作，强化教师心理健康支持。中小学校将心理健康作为家长学校和家长会、家长课堂、家访等活动的必讲内容，引导家长培育和谐、融洽家庭亲子关系。汇聚优质资源建设大学生心理健康教育研究与指导中心，打造心理健康工作案例库。推进全国学生心理健康监测预警系统和心理健康测评工具建设，地方和学校规范开展学生心理健康监测，加快综合感知体系构建，科学运用监测结果，有效预警，主动干预，解决学生成长过程中的心理问题。

（五）综合防控近视。各地和中小学校、幼儿园落实近视防控相关政策要求，深入落实中小學生手机、作业、考试、睡眠、读物和体质等管理，坚持预防为主，科学保护儿童远视储备量，抓好幼儿园和小学近视防控关键阶段，创造条件保障充足户外活动时间，细化落实近视防控要求。加强视力健康监测，强化预警作用，引导家长改变“重治轻防”观念。指导中小學生在学校、家庭等多场景下科学护眼，改变不良用眼习惯，有效减少近视发生，已近视的着力控制近视程度加深、防控高度近视，合力推动近视率以更快速度下降，努力实现2030年防控目标。

（六）有效管理体重。制订实施中小學生肥胖防控工作方案，加强学生合理膳食和营养健康教育，学校提供符合学生营养需求的食物，每周公示带量食谱。强化家校协同，引导家庭膳食营养均衡。加强体

教协同，推动“运动处方”与膳食指导相结合，引导学生强化体育锻炼，养成健康生活方式，实现吃动平衡。深化医教协同，开展学生超重肥胖筛查，加强分类管理，更有针对性地开展早期干预和转诊治疗。

（七）保障校园食品安全。落实学校食品安全主体责任、校长第一责任人责任，严格规范校园餐饮各项管理。按要求配备食品安全管理和营养健康管理人员，加强从业人员专业培训。加强学校食堂设施设备配备和升级。幼儿园和中小学校严格规范执行相关负责人陪餐制度，健全校园膳食监督家长委员会职责和运行机制，切实有效听取学生和家长的意见建议，畅通校园食品安全问题反映渠道，接诉即办。

（八）强化生命安全教育。落实生命安全教育与健康教育要求，建设高质量课程，开展防溺水、防交通伤害、防欺凌、禁毒防艾等安全教育，中小学校和幼儿园按规定定期开展应急疏散演练，增强学生安全防护意识，学会预防和规避风险，减少意外伤害发生。深入开展学校急救教育，加强急救教育资源建设，普及应急救护知识和技能。创造条件配备自动体外除颤器（AED）等急救设备，强化操作培训，确保紧急时刻用得上。

三、主要举措

（一）持续推进学校健康教育。根据不同学段学生的健康需求、主要健康问题及其影响因素，分层分类科学安排健康教育内容和形式。扩大健康教育供给，建设更多更好的优质健康教育资源，健全共享机制，促进落实各学段健康教育教材、师资、课程、课时等要求，健全课堂教学为主体、主题活动为载体、日常教育为基础的健康教育机制。

依托国家智慧教育公共服务平台等拓展健康教育渠道，健全学科教学与实践活动、课内教育与课外教育、经常性与集中式宣传教育相结合的健康教育模式，多渠道、多载体面向师生和家长开展健康教育活动，全面提升健康素养。

（二）深化学校卫生管理体制改革的。巩固政府统筹保障、医疗卫生机构精准支持、医教协同、校地联动的学校卫生健康工作体制，全面提升专业化、规范化水平。按要求配置校医院（卫生科）或卫生室，按规定配备校医、保健教师，积极开展培训和继续教育，提升专业技能。教育、卫生健康部门联合选聘医疗卫生人员兼任中小学校卫生健康副校长，明确工作职责，指导和协助学校加强健康教育、疾病防控等工作。健全校医等学校卫生专业技术人员的准入标准、职责规范、培训考核、职称评聘和激励保障制度，确保引得进、留得住、用得好。

（三）提高学校健康管理能力。学校和幼儿园按要求开展学生和幼儿健康体检，加强体检数据管理和分析应用。鼓励地方和学校建立学生健康电子档案，动态监测、研判学生体质、心理、视力、睡眠、营养、发育等健康状况，及时向学生和家长反馈健康信息，医校协同干预学生健康问题。坚持多病共防，规范落实中小学校和幼儿园晨午检、因病缺勤缺课追踪登记等制度，常态化开展传染病防控。强化与属地疾控机构的协作联动，健全学校突发公共卫生事件信息报告制度，加强校园传染病监测预警与应急处置。探索人工智能赋能体育、美育、劳动教育和健康教育，创建智能感知、情境互动、自主探究、个性适配的沉浸式教育场景，提升健康学校建设数智化水平。

（四）优化学校健康空间环境。常态化开展校园爱国卫生运动，加强学校绿化、美化，保持校园环境干净整洁。把对健康的影响作为配备学校教育教学和生活设施的前置条件，积极改善学校办学条件，加强学校卫生健康设施建设，教育教学、体育锻炼、管理服务等场所、设施设备应符合国家规定标准，定期排查建筑、设施安全隐患并及时整改，加强学校周边交通、治安等方面管理，强化风险防控。教室、宿舍等场所经常通风、采光良好，食堂、厕所等场所保持清洁卫生。按照学生与教职员工数量，足量配备洗手、消毒设施和用品。中小学校改善教室灯光照明，根据学生身高配备可调节课桌椅，定期测量学生身高、坐高并调整课桌椅适配高度。通过主题活动、宣传栏、公众号等多种方式开展疾病预防、用眼卫生、心理健康等科普宣传，促进学生养成良好卫生习惯。积极引导建立良好的学生同伴关系、增强同伴支持，促进建立和谐师生关系，营造友善、阳光、向上的健康校园氛围。

四、组织保障

各地根据本指导意见，结合实际全面推进健康学校建设，坚持系统部署、整体推进、分类施策，工作中注重抓重点、抓关键、抓要害，务求工作实效。教育部制定健康学校建设参考标准，地方教育部门可结合地方实际提出细化要求。各地教育部门要深入落实“健康第一”教育理念，会同公安、卫生健康、市场监管、体育、疾控等相关部门协同推进健康学校建设，加强政策指导，强化条件保障，统筹资源资金，加大健康学校建设投入力度。建立多部门定期会商机制，研究解

决健康学校建设中的重点难点问题，形成齐抓共管、协同推进的工作格局。将健康学校建设成效纳入教育督导内容，作为对学校评价考核的参考因素，有条件的地区可探索作为对学校评优评先的前提条件。学校履行主体责任，按照健康学校建设参考标准，因地制宜打造特色育人场景，丰富健康学校内涵和建设路径，增强健康教育与健康服务能力，建设高质量、有特色的健康学校。

（材料来源：教育部）

习近平：让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风

一、实干兴邦，空谈误国。这个道理，我们都要牢记在心。各级领导干部要坚持为民务实清廉，切实转变工作作风，做到讲实话、干实事，敢作为、勇担当，言必信、行必果。

（2012年12月15日在中央经济工作会议上的讲话）

二、用人得当，就要坚持全面、历史、辩证看干部，注重一贯表现和全部工作。对那些勇担当、有本事、坚持原则、不怕得罪人、个性鲜明的干部，往往会出现认识不尽一致的情况，组织上一定要为他们说公道话。如何考准考实干部政绩，也是一个难点。要改进考核方法手段，既看发展又看基础，既看显绩又看潜绩，把民生改善、社会进步、生态效益等指标和实绩作为重要考核内容，再也不能简单以国内生产总值增长来论英雄了。一些干部惯于拍脑袋决策、拍胸脯蛮干，然后拍屁股走人，留下一屁股烂账，最后官照当照升，不负任何责任。这是不行的。我说过了，对这种问题要实行责任制，而且要终身追究。

（2013年6月28日在全国组织工作会议上的讲话）

三、“为官避事平生耻。”干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。不能只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力。县一级领导要谋几十万、上百万人的改革发展稳定大计，管千头万绪的事务，这个舞台足够大，刚才你们也说到了，是“芝麻官”千钧担。党把干部放在这样一个岗位上，是信任，是重托，要意气风发、满腔热情干好，为官一任、造福一

方。不能干一年、两年、三年还是涛声依旧，全县发展面貌没有变化，每年都是重复昨天的故事。

（2015年1月12日在中央党校县委书记研修班学员座谈会上
的讲话）

四、要把严格管理干部和热情关心干部结合起来，既要求干部自觉履行组织赋予的各项职责，严格按照党的原则、纪律、规矩办事，不滥用权力、违纪违法，又对干部政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，让广大干部安心、安身、安业，推动广大干部心情舒畅、充满信心，积极作为、敢于担当。要把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误，同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性，激励他们更好带领群众干事创业，确保如期全面建成小康社会，不断开创社会主义现代化建设新局面。

（2016年1月18日在省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届五中全会精神专题研讨班上的讲话） 五 新征程上，不可能都是平坦的大道，我们将会面对许多重大挑战、重大风险、重大阻力、重大矛盾，领导干部必须有强烈的担当精神。领导干部不仅要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领。既要大胆讲政治，又要善于讲政治；既要矢志抓发展，又要善于抓发展；既要勇于抓改革，又要善于抓改

革；既要敢于直面矛盾和问题，又要善于化解矛盾和问题；既要有想干事、真干事的自觉，又要有会干事、干成事的本领。

（2017年10月27日在十九届中央政治局第一次集体学习时的讲话）

六、建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系。干部干部，要干字当头。这既是职责要求，也是从政本分。前不久，党中央出台了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，反响很好，要抓好落实。“善用人者，必使有材者竭其力，有识者竭其谋。”对干部最大的激励是正确用人导向，用好一个人能激励一大片。对敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，要及时大胆用起来，让干部看到只要真干事、能干事、干成事，组织上是不会埋没的。对不作为的干部，坚决果断调下去，不让那些做样子、混日子、要位子的“官油子”得势得利。

（2018年7月3日在全国组织工作会议上的讲话）

七、干部敢于担当作为，这既是政治品格，也是从政本分。党的干部要以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多

少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据，选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。

（2018年11月26日在十九届中央政治局第十次集体学习时的讲话）

八、组织敢于担当，干部才会有底气。要在强化责任约束的同时鼓励创新、宽容失误。探索就有可能失误，做事就有可能出错，洗碗越多摔碗的几率就会越大。我们要正确把握失误的性质和影响，坚持我讲的“三个区分开来”，切实保护干部干事创业的积极性。

（2018年11月26日在十九届中央政治局第十次集体学习时的讲话）

九、必须正确处理干净和担当的关系，决不能把反腐败当成不担当、不作为的借口。只有做到自身正、自身净、自身硬，才能确保既想干事、能干事，又干成事、不出事。要把干净和担当、勤政和廉政统一起来，勇于挑重担子、啃硬骨头、接烫手山芋。要践行新时期好干部标准，不做政治麻木、办事糊涂的昏官，不做饱食终日、无所用心的懒官，不做推诿扯皮、不思进取的庸官，不做以权谋私、蜕化变质的贪官。

（2019年7月9日在中央和国家机关党的建设工作会议上的讲话）

十、现在，在一些党员、干部中，不愿担当、不敢担当、不会担当的问题不同程度存在。有的做“老好人”、“太平官”、“墙头草”，顾虑“洗碗越多，摔碗越多”，信奉“多栽花少种刺，遇到困难不伸

手”，“为了不出事，宁可不干事”，“只想争功不想揽过，只想出彩不想出力”；有的是“庙里的泥菩萨，经不起风雨”，遇到矛盾惊慌失措，遇见斗争直打摆子。这哪还有共产党人的样子？！不担当不作为，不仅成不了事，而且注定坏事、贻误大事。温室里长不出参天大树，懈怠者干不成宏图伟业。广大党员、干部要在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨，练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事，敢字为先、干字当头，勇于担当、善于作为，在有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾中冲锋在前、建功立业。

（2020年1月8日在“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上的讲话）

十一、担当和作为是一体的，不作为就是不担当，有作为就要有担当。做事总是有风险的，天底下哪有那么多四平八稳、顺风顺水的事。正因为有风险，才需要担当。如果工作都那么好干，谁上去都能干，那还要什么担当呢？事物往往就是这样，越怕事越容易出事，越想绕道走矛盾就越堵着道。相反，只有豁得出去、敢闯敢干，下定“明知山有虎，偏向虎山行”的决心，真刀真枪干，矛盾和困难才可能得到解决。

（2021年9月1日在2021年秋季学期中央党校〈国家行政学院〉中青年干部培训班开班式上的讲话）

十二、坚持严管和厚爱相结合，加强对干部全方位管理和经常性监督，落实“三个区分开来”，激励干部敢于担当、积极作为。

（2022年10月16日在中国共产党第二十次全国代表大会上的
报告）

十三、全面从严治党和鼓励担当作为是内在统一的，不是彼此对立的。严并不是要把大家管死，使人瞻前顾后、畏首畏尾，搞成暮气沉沉、无所作为的一潭死水，而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境，进一步调动全党的积极性、主动性、创造性。

（2022年10月23日在党的二十届一中全会上的讲话）

十四、把党的二十大描绘的宏伟蓝图变成美好现实，需要各级领导干部担当作为。各级领导干部要以身许党、夙夜在公，以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神为党和人民履好职、尽好责。要积极营造有利于干事创业的良好环境，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，善于发现、培养、使用敢担当善作为的干部，着力消除妨碍干部担当作为的各种因素，让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。

（2022年12月26日、27日在中央政治局民主生活会上的讲话）

十五、党的纪律既有教育约束功能，又有保障激励作用。党的纪律和干事创业是内在统一的。纪律既明确了不能触碰的底线和边界，也为党员、干部干净干事、大胆干事提供了行动准绳。遵规守纪，就会拥有干事创业的充分自由和广阔空间。中央政治局的同志要树标杆、作示范，不仅要成为遵规守纪、干事创业的模范，而且

要树立鲜明导向，为敢于担当作为者撑腰鼓劲，推动形成锐意进取、奋勇争先的生动局面。

（2024年12月26日、27日在中央政治局民主生活会上的讲话）

十六、“四风”问题具有顽固性、反复性，必须以打攻坚战、持久战的决心和恒心，锲而不舍落实中央八项规定精神，推进作风建设常态化长效化，以优良作风凝心聚力、真抓实干，不断开创事业发展新局面。要增强作风教育针对性实效性，突出新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的教育引导。要建立健全经常性发现问题、解决问题机制，动真格整改整治，持续释放一抓到底、一严到底的强烈信号。要强化监督执纪，抓实党组织日常监督，有效发挥群众监督作用，对顶风违纪的速查严处。要落实作风建设政治责任，严负其责、严管所辖，以铁规矩锻造好作风，推动党员干部干事创业、担当作为、为民造福。

（2025年8月对推进作风建设常态化长效化的指示）

十七、党的自我革命和经济社会发展是紧密相联、相互促进、相得益彰的。通过党的自我革命，弘扬新风正气、纠治顽瘴痼疾，营造良好政治生态，激励干部担当作为，凝聚民心民力，就能为经济社会发展源源不断注入正能量。

（2025年10月23日在党的二十届四中全会第二次全体会议上的讲话）

十八、领导干部要勇于担当，在其位、谋其政、尽其责，在职责范围内主动担重、担难。要正视困难矛盾、风险隐患，迎难而上、攻坚克难。要坚持党性原则，是非分明、敢于斗争，在重大问题、原则问题上旗帜鲜明。

（2025年12月25日、26日在中央政治局民主生活会上的讲话）

※这是习近平总书记2012年12月至2025年12月期间有关让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风重要论述的节录。

（材料来源：共产党员网）

“第一议题”

以正确政绩观干事创业

正确政绩观是为政之德、从政之道、施政之要。近日，习主席在参加十四届全国人大四次会议江苏代表团审议时强调，要认真组织开展树立和践行正确政绩观学习教育，引导广大党员干部落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。广大党员干部唯有始终把为民造福作为最大政绩，把真抓实干作为自觉追求，坚持事业为人民而干、政绩为人民而创，从实际出发、按规律办事，才能在新征程上不断实现新作为、作出新业绩。

政绩，指的是官员在任职期间的业绩。党员干部有什么样的政绩观，就有什么样的工作作风，就会收获什么样的发展效果。现实中，有的党员干部重显绩轻潜绩、重面子轻里子，好大喜功、急功近利；有的热衷于“作秀”而不是“做事”，沉迷于“造势一时”而不是“造福一方”；还有的干事热情很高，但缺乏科学精神和求实态度，盲目蛮干、急于求成，结果不仅没有交出合格答卷，反而留下了烂摊子；等等。究其原因，根本在于政绩观出现了偏差。“政者，正也。”政绩观树得正，干事创业才能求真务实，政绩才能过得硬。对党员干部特别是领导干部来说，要想干出经得起检验的政绩，必须树立和践行正确政绩观，坚持立足实际、科学决策，坚持着眼长远、打牢基础，坚持干在实处、务求实效，真正做到为官一任、造福一方。

从实际出发、按规律办事，是以正确政绩观干事创业的必然要求。实践反复证明：经得起实践、人民、历史检验的实绩，从来都是尊重规律、务实笃行的结果。相反，不从实际出发、不按规律办事，以老思路老办法应对新形势新任务、解决新矛盾新问题，结果必然事倍功半，甚至南辕北辙、误时误事。党员干部应坚决摒弃“政绩冲动”，坚决杜绝“政绩工程”，坚决反对一切只从主观愿望出发、一切只从本本和上级指示出发而不联系具体实际的错误倾向，想问题、作决策、办事情要始终从实际出发，善于从繁杂问题中把握事物发展的规律，从而找到作决策、抓落实的正确方向和科学方法，使各项工作既体现时代性又符合规律性，既富有创造性又具有实效性。

“征实则效存，徇名则功浅。”任何政绩都不是凭空而来的，脚踏实地、真抓实干，才能取得实实在在的政绩；若一心追名逐利、敷衍塞责，不愿俯下身子干在实处，就很难创造令人信服的政绩。沈浩在小岗村兢兢业业工作，换来群众希望他留任按下的“红手印”；廖俊波扑下身子苦干实干，留下“政和质量”“俊波速度”的佳话。事实充分说明，真出政绩、出真政绩，实干是必由之路。对军队党员干部来说，实干尤为关键。打仗是真刀真枪的较量，来不得半点虚假和飘浮。平时弄虚作假，战场上就要付出血的代价。只有不采华名、不兴伪事、不做虚功，既谋划长远又干在当下，既快马加鞭又久久为功，紧盯主责主业靶向发力，立足岗位战位真抓实干，才能在推动国防和军队建设高质量发展中创造过硬业绩。

政绩之本，在于为民。政绩好不好，最终要由群众来评判。焦裕禄带领干部群众治理“三害”，兰考人民“看到泡桐树，想起焦裕禄”；谷文昌带领干部群众把人间荒岛变成海上绿洲，“先祭谷公，后祭祖宗”成为东山百姓的传统。他们的感人事迹告诉我们：只有把群众装在心里，把为群众办了多少好事实事作为检验政绩的重要标准，才能干出过硬业绩，赢得民心。军队打胜仗，人民是靠山。无论时代如何发展，形势如何变化，军队党员干部都应树牢造福人民的政绩观，既要扛起胜战之责，练就过硬本领，带出过硬部队，在党和人民需要的时候顶得上，坚决完成好各项任务；还要想官兵之所想，急官兵之所急，多做雪中送炭的实事，多办纾难解困的好事，真正把工作做到官兵心坎上。

树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。广大党员干部要自觉把锤炼坚强党性作为人生必修课、从政常修课，以树立和践行正确政绩观学习教育为契机，纠正思想和行为偏差，始终坚持以党性立身做事，以功成不必在我的境界和功成必定有我的担当，不断创造新业绩、作出新贡献。

（材料来源：中国军网）